



ООО «Практика НК»

Юридический адрес: 423584, Республика Татарстан, Нижнекамский р-н, г. Нижнекамск, ул. Бызова, д. 6, кв. 51
Почтовый адрес: 423584, Республика Татарстан, Нижнекамский р-н, г. Нижнекамск, ул. Бызова, д. 6, кв. 51
ИНН/КПП 1651099827/165101001
ОГРН 1251600046224
тел. 8-927-436-37-48
E-mail: praktikank@bk.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Практика НК»

А.Р. Абдуллина

2025 г.



Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

г. Нижнекамск–2025 г.

Содержание программы.

№	Оглавление	страницы
1.	Пояснительная записка	3-7
2.	Организационно-педагогические условия реализации Программы	7-8
3.	Информационное и материально-технические условия реализации Программы.	8-10
4.	Содержание Программы.	10-19
4.1.	Учебный план обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.	10-13
4.2.	Календарный учебный график	13
4.3.	Рабочая программа.	13-19
5.	Планируемые результаты	19
6.	Оценочные материалы	20-32
6.1.	Перечень вопросов для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения	20-32
7.	Нормативное и учебно-методическое обеспечение Программы.	32-45

1. Пояснительная записка.

Программа обучения "Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда" (далее- Программа) разработана в соответствии с нормами:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 773н «О формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 774н «Общего требования к организации безопасного рабочего места»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 г. № 926 «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 771н «Примерного перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недо-

пущению повышения их уровней»;

- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

- Приказа Минздрава России от 15.12.2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

- Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Программа разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению № 3 Правил обучения.

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа предназначена для обучения и проверки знаний правил охраны труда, изучения основ охраны труда в РФ, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, порядка проведения расследования несчастных случаев.

Задачами освоения Программы является:

– совершенствование профессиональных компетенций руководителей и

специалистов в области охраны труда;

- совершенствование компетенции по организации и производству работ, контролю за соблюдением требований охраны труда, формирование представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека;
- получение теоретических знаний и практических навыков, необходимых в организации безопасных условий труда;
- изучение принципов организации охраны труда на предприятии, основных задач и функций службы охраны труда на предприятии, методов и способов их реализации;
- развитие навыков разработки и реализации мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов.

Плановое обучение требованиям охраны труда по Программе проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач. Образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Преподавание ведется на русском языке.

Срок освоения Программы: 16 часов.

Форма обучения: очная с отрывом от работы, заочная (дистанционная). Допускается проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие работников в интернет-конференциях, вебинарах, а также администра-

рование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Заочная форма обучения в Учебном центре осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) без отрыва от работы (с частичным отрывом от работы) по месту нахождения слушателя через сеть Интернет в соответствии с учебно-тематическим планом, обязательным изучением учебных материалов, расположенных на Платформе дистанционного обучения Учебного центра и сдачей итогового зачета (тестирования).

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ) аудиторные занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на самостоятельное изучение Слушателем учебных материалов и самостоятельное выполнение практических заданий, размещенных в системе дистанционного обучения.

Самостоятельная работа включает дистанционное освоение теоретического материала, изучение дополнительной литературы, работу с интернет - данными

При заочной форме обучения допускается освоение программы по индивидуальному графику (досрочно). Время, график и порядок изучения материала определяется Слушателем самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности Слушатель может проходить промежуточную аттестацию.

Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей и фиксируется в договорах с заказчиками на оказание образовательных услуг.

Оценка качества освоения Программы осуществляется в рамках итоговой проверки знаний. Итоговая проверка знаний осуществляется в виде зачета (тестирование). Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда и передаются Учебным центром в реестр обученных лиц на сайт Министерства труда и социальной защиты РФ, в

личный кабинет на портале ЕСИОТ Минтруда. Передача сведений в реестр обученных лиц, осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты РФ.

Категория слушателей:

- работодатели (руководители организаций), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководителей филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей;
- специалистов по охране труда;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие проверку знаний, получают удостоверение и протокол проверки знаний требований охраны труда.

2. Организационно-педагогические условия реализации Программы.

Требования к кадровому обеспечению.

Реализацию программы осуществляют преподаватели, имеющие высшее или среднее профессиональное образование по профилю преподаваемого предмета и/или дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности организации, без предъявления требований к стажу работы.

Условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Для реализации Программы задействован следующий кадровый потенциал:

- Преподаватели учебных дисциплин – обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образова-

ние в иной области со стажем преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих выполнение слушателями практических заданий.

- Административный персонал – обеспечивает условия для эффективной работы педагогического коллектива, осуществляет контроль и текущую организационную работу.

- Информационно - технологический персонал – обеспечивает функционирование информационной структуры (включая ремонт техники, оборудования, макетов иного технического обеспечения образовательного процесса, поддержание сайта Учебного центра и т.п.)

Требования к учебно-методическому обеспечению.

Учебно-методическое обеспечение позволяет реализовать основное содержание программного материала в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов.

Информационное обеспечение в рамках информационной образовательной среды (ИОС) является:

- информационно – образовательные ресурсы сети Интернет;
- информационно – телекоммуникационная инфраструктура.

Информационно - образовательная среда Учебного центра обеспечивает:

- информационно - методическую поддержку образовательной деятельности;
- планирование образовательной деятельности и ее ресурсного обеспечения;
- организацию образовательной деятельности;
- мониторинг хода и результатов образовательной деятельности;
- дистанционное взаимодействие всех участников образовательных отношений (слушателей и педагогических работников) с применением дистанционных образовательных технологий.

Методическими материалами к Программе являются нормативные право-

вые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы.

Перечень методических материалов приводится в рабочей программе Учебного центра.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

3. Информационное и материально-технические условия реализации Программы.

Программа обучения обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем темам.

Предполагается, что каждый слушатель обеспечивается доступом к информационно-образовательной среде, содержащей необходимую учебную и учебно-методическую литературу.

Самостоятельная учебная работа слушателей сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Для преподавательской деятельности предоставляется необходимое оборудование для проведения лекционной работы, практических (в том числе в виде презентаций, деловых игр, тестирования и т.п.) занятий с использованием электронных образовательных технологий.

Учебный класс Учебного центра оснащен современным интерактивным и мультимедийным оборудованием, стендами, плакатами.

Программа обучения обеспечена необходимым набором информационных источников, тестами, направленных на контроль знаний, умений и навыков слушателей, приобретенных в ходе изучения учебной дисциплины, учебной дисциплины, учебно-методическими комплексами и набором информационно-методических средств, позволяющим слушателям эффективно усваивать теоретический материал.

В процессе обучения используются технические средства обучения.

1. Проектор, ноутбук, экран для проектора, маркерная доска. Наглядные материалы (демонстрируются на экране с помощью проектора).

2. Для демонстрации приемов первой помощи пострадавшим на производстве:

- Аптечка для оказания первой помощи работникам;

- «Витим 2-4У» манекен – тренажер взрослого пострадавшего для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (голова, туловище) с речевым сопровождением, выносным электронным контроллером и настенным табло.

2. Для отработки практических навыков использования (применения) соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования:

- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства.

- одежда специальная защитная;

- средства защиты органов дыхания;

- средства защиты ног (обувь);

- средства защиты головы;

- средства защиты рук;

- средства защиты глаз;

- средства защиты лица;

- средства защиты органов слуха;

- средства дерматологической защиты.

4. Содержание Программы.

Содержание Программы обучения определяется учебно-методической документацией: учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, планируемыми результатами.

4.1. Учебный план обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Цель обучения: освоение слушателями современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности

сти в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

п/п	Наименование разделов и тем	Теоретическое изучение материала, час.	Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, час
1	Основы охраны труда в Российской Федерации: - основные понятия охраны труда; - нормативно-правовые обеспечение прав работников на охрану труда; основы охраны труда; - государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства; - социальное партнерство в сфере труда;	2	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организаций): - стратегия работодателя в области охраны труда; - цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда; - обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; - лидерство в области охраны труда; - мотивация работников на безопасный труд;	2	
3	Система управления охраной труда в организации: - обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации; обеспечение функционирования системы	4	2

	<i>управления охраной труда в организации.</i> <i>управление документами; информирование</i> <i>работников об условиях и охране труда;</i> - специальная оценка условий труда; - оценка и управление профессиональными рискаами; - подготовка работников по охране труда; - обеспечение работников средствами ин- дивидуальной защиты, смыкающими и обезвреживающими средствами; - обеспечение гарантий и компенсаций ра- ботникам; - обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников; - обеспечение санитарно-бытового об- служивания; - обеспечение оптимальных режимов тру- да и отдыха работников; - обеспечение безопасного выполнения под- рядных работ; обеспечение снабжения безопасной продукцией.		
4	Расследование и предупреждение несчаст- ных случаев и профессиональных заболе- ваний. - порядок расследования несчастных слу- чаев; - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболе- ваний; - организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	3	2
5	Консультирование, экзамен (тестирование)	1	
		12	4
	Итого:		16

Нормативная трудоемкость обучения по данной Программе – 16 часов, включая все виды (аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной) учебной работы Слушателя, в том числе итоговую аттестацию, согласно календарному учебному графику.

С учетом категории слушателей и их подготовленности допускается изменять количество часов, отводимых на конкретные темы учебного плана, или выносить часть тем на самостоятельное изучение.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

4.2. Календарный учебный график

Календарный график обучения составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы – 2 дня.

Режим занятий: 8 академических часов в день.

Итоговая аттестация проводится согласно Учебного плана.

4.3. Рабочая программа.

1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

1.1. Основные понятия охраны труда. Цели и задачи охраны труда. Основные термины, понятия и определения. Факторы, влияющие на условия и безопасность труда.

1.2. Нормативно - правовые основы охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. Требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда; требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организаций и инструкциями по охране труда.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Права и обязанности работодателя. Ответственность. Трудовой договор. Срочный трудовой договор. Срок трудового договора. Изменения трудового договора. Дисциплина труда. Правила внутреннего трудового договора. Режим труда и отдыха. Рабочее время. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы.

Информирование работников об условиях и охране труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Государственное управление охраной труда. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда. Государственная экспертиза условий труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы осуществления социального партнерства.

Соглашения. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Срок действия соглашений. Действия соглашений. Регистрация соглашений. Контроль соглашений.

Комитеты (комиссии) по охране труда. Задачи Комитета(комиссии). Функции Комитета (комиссии). Права Комитета (комиссии). Состав Комитета (комиссии).

2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации).

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Политика (стратегия) в области охраны труда.

2.2. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны

труда.

2.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.4. Лидерство в области охраны труда

2.5. Мотивация работников на безопасный труд

3. Система управления охраной труда в организации.

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Организация работы по охране труда. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда.

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

3.3. Специальная оценка условий труда. Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда. Обязательные требования к процедурам специальной оценки условий труда. Комиссия по СОУТ. Аналогичные рабочие места. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. Декларация Соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Внеплановое проведения специальной оценки условий труда.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками. Понятие опасности и риска. Классификация вредных и (или) опасных производственных факторов Идентификация (выявление) опасностей. Методы оценки уровня профессионального риска. Оценка уровней профессиональных рисков. Принципы управления профессиональными рисками. Обязанности работодателя по управлению профессиональными рисками. Разработка и применение мер по снижению уровня профессиональных рисков. Системные мероприятия по управлению профессиональными рисками. Разработка и реализация работодателем плана мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда

3.5. Подготовка работников по охране труда. Обучение по охране труда. Организация и проведения инструктажей по охране труда. Регистрация проведения инструктажей. Стажировка на рабочем месте. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение использованию средств индивидуальной за-

щиты. Обучение требованиям охраны труда. Внеплановое обучение по охране труда. Проверка знаний требований охраны труда. Реестр обученных по охране труда лиц.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смыкающими и обезвреживающими средствами. Порядок обеспечения работников СИЗ. Особые температурные условия. Типовые нормы выдачи СИЗ. Сертификация и декларирование СИЗ. Информирование работников с правилами обеспечения СИЗ. Выдача работникам и сдача СИЗ. Личная карточка учета СИЗ.

Выдача смыкающих и обезвреживающих средств. Порядок выдачи смыкающих и обезвреживающих средств

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Предоставление компенсаций по результатам специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, порядок их предоставления. Запрет на работу в опасных условиях труда. Право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Порядок проведения медицинских обязательных медицинских осмотров работников. Разработка и внедрение программ профилактики заболеваний на рабочих местах, формирования здоровой среды на производствах. Организация и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Оформление заключение по его результатам прохождения медицинского осмотра работников. Обязательное психиатрического освидетельствование. Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Виды деятельности, при осуществлении которых проводиться психиатрическое освидетельствование.

3.9. Обеспечение санитарно - бытового обслуживания. Обеспечение работодателем права на санаторно-бытовое обслуживание и лечебно-профилактическое обеспечение работников. Оборудование работодателем сани-

тарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Медицинский пункт.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников: обеспечение рационального использования рабочего времени; организация сменного режима работы; обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников; поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. Порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ и обеспечению снабжения безопасной продукцией. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.1. Порядок расследования несчастных случаев. Понятие «несчастный случай на производстве. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Сроки расследования и оформление материалов расследования. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, проведение расследования. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Регистрация и учет несчастных случаев на производстве. Анализ причин расследуемых событий, выработка мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Микроповреждения (микротравмы) и их учет. Понятие «микроповреждение» Действия работника при получении микроповреждения (микротравмы). Порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Понятие «Профессиональное заболевание». Виды профессиональных заболеваний. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Задачи и основные принципы обязательного социального страхования. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. Основные определения. Процедуры программы аудита. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита.

Практические занятия.

1. Практическое занятие к теме «Система управления охраной труда в организации:

На основе выбранного метода провести оценку уровня профессиональных рисков на примере любой профессии

2. Практическое занятие к теме «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Определить действия работника при получении микроповреждения

5. Планируемые результаты.

Программа предусматривает освоение Слушателями знаний и умений, предусмотренных с Постановлением РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В результате изучения дисциплины слушатель должен **знать:**

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;

- правила социальной защиты пострадавших на производстве;

уметь:

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой;

- управлять охраной труда в организации;

- анализировать и структурировать проблемы организации охраны труда и безопасности производственной деятельности;

- вести учет и организовывать помощь пострадавшим на производстве;

- корректно исправлять ошибки в организации охраны труда;

- находить выход из проблемной ситуации, взять на себя ответственность; правильно воспринимать и интерпретировать разнообразную информацию, а также быстро и правильно передавать ее;

- обеспечить надежность и эффективность выполнения всех функций службы охраны труда.

6. Оценочные материалы.

Итоговая аттестация осуществляется в форме экзамена, зачета посредством тестирования. К итоговой аттестации допускаются только те слушатели, которые успешно прошли все аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом Программы обучения.

Итоговая аттестация проводится в сроки, предусмотренные учебным планом.

Результат проверки знания требований охраны труда в Учебном центре является оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

Отметку «удовлетворительно» на итоговой аттестации ставится Слушателю за умение использовать и применять полученные знания при решении задач предметной области и количестве верных ответов на итоговом тестировании – не менее 80%.

Отметка «неудовлетворительно» на итоговой аттестации ставится Слушателю за менее 80% верных ответов на вопросы итогового теста и неумение использовать, применять полученные знания при решении задач.

В случае получения оценки «неудовлетворительно» Слушатель имеет право на пересдачу в установленном порядке.

6.1. Перечень вопросов для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения.

1. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

- Оценку профессиональных рисков и проведение специальной оценки условий труда.

- Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Аттестацию рабочих мест, создание службы охраны труда.

2. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для?

- Организации охраны труда в структурных подразделениях.

- Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

- Закупки СИЗ.

3. Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

- Нет.

- Да.

- Необязательно.

4. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

- Если численность работников в организации превышает 100 человек.

- Если численность работников в организации превышает 50 человек.

5. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

- Работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

- Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.

- Председателем комиссии, производившей расследование.

- Работодателем (его представителем)

7. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- 36 часов в неделю.

- 40 часов в неделю.

- 30 часов в неделю.

- 45 часов в неделю.

8. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- Все перечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

- Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.

- Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.

- Условия об обязательном социальном страховании работника.

9. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- 100% от его среднего заработка.

- 75% от его среднего заработка.

- 200% от его среднего заработка.

10. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

- В течение 3 дней.

- В течение суток.

- В течение двух недель.

11. Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

- Для защиты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

- Для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях

- Для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

12. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

-3 и 4 классы

-1 и 2 классы

-Только 1 класс

13. Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

- Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охра-

ны труда

- Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников

- Государственная экспертиза условий труда

- Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

14. В какие сроки работники рабочих профессий, принятые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

- В течение двух месяцев после назначения на эти работы

- В течение первого месяца после назначения на эти работы

- В течение трех месяцев после назначения на эти работы

- По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

15. Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации

- Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- Создание и функционирование системы управления охраной труда;

16. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, произошедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

- Да, подлежит, если несчастный случай произошёл в рабочее время

- нет, не подлежит.

17. Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

- Монотонность и однообразие трудового процесса
- Тяжесть и напряженность трудового процесса
- Травмоопасность трудового процесса
- Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат

18. За счет какого средства оплачивается ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- За счет средств работника
- За счет средств работодателя
- За счет средств фонда социального страхования

19. Что не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?

- Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников
- Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов
- Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников
- Определение объема компенсаций за вредные условия труда (+)
- Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
- Предупреждение несчастных случаев

20. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

- Нет, так как он является заинтересованным лицом
- Имеет право (+)
- Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

21. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

- Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве.

- Только при приеме на работу нового работника.

- Во всех перечисленных случаях.

22. Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.

23. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- 4 часа в течение дня и 130 часов в год

- 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год

- 10 часов в течение недели и 150 часов в год

24. Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

- Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

- Работодатели и органы государственной власти

- Представители работодателей и органы государственной власти

- Работники (представители работников) и органы государственной власти

25. Что понимается под средством индивидуальной защиты работников?

- средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, осо-

бых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

- медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

- технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

26. Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск"?

- Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

- Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.

- Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.

- Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

27. Кто из перечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- Работодатель (его представитель)

- Специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда)

- Представитель учреждения здравоохранения

- Работник

- Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками

представительного органа

28. *Опасный производственный фактор это*

- Тяжесть труда

- Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья, смерти.

- Напряженность труда

29. *Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда?*

- Политика

- Организация

- Планирование и осуществление

- Расчет материальных затрат

- Оценка и действия по осуществлению

30. *Какие документы из перечисленных НЕ входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?*

- Строительные нормы и правила

- Стандарты безопасности труда

- Правила по охране труда

- Типовые инструкции по охране труда

- Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы

31. *Что понимается под безопасными условиями труда?*

- Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов

- Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора

- Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

32. Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- Оптимальные условия труда
- Допустимые условия труда
- Умеренные условия труда
- Вредные условия труда
- Опасные условия труда

33. Кто из перечисленных лиц не может привлекаться в ночное время, ни при каких условиях?

1. Инвалиды.
2. Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
3. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет.
4. Беременные женщины.

34. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

1. Со дня начала применения работником этой одежды.
2. Со дня фактически выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года.
3. Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.
4. Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

35. Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

1. Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест.
2. Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.

3. Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.

4. Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.

36. В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

1. В течение 5 дней.

2. В течение 10 дней.

3. В течение 2 недель.

37. В течение какого срока нужно начать расследовать острое профзаболевание?

1. В течение часа.

2. В течение 24 часов.

3. В течение 3 суток.

38. Почему нельзя объединить оценку профрисков со спецоценкой? Процедуры преследуют одну и тоже цель: сохранить жизнь и здоровье работников.

1. Можно, т.к. процедуры преследуют одну и тоже цель: Они обе направлены на сохранение жизни и здоровья людей, но закрывают разные задачи в этом деле.

2. Нельзя, т.к. СОУТ и ОПР закрывают разные задачи в сохранении жизни и здоровья людей.

3. На усмотрение работодателя.

39. Может ли специалист по охране труда сам провести работу по оценке профессиональных рисков? Или обязательно нужно привлекать стороннюю организацию?

1. Может, с привлечением специалистов, работников, профсоюза и участие сторонней организации.

2. Может, с привлечением специалистов, работников профсоюза.

3. Не может, обязательно участие сторонней организации.

40. Необходимо ли проводить оценку рисков в офисе? Если на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда, надзорный орган отнесется лояльно к отсутствию оценки профрисков?

1. У надзорных органов нет причин относится лояльно к работодателям, которые проигнорировали процедуру оценки профрисков?

2. Оценку ПР работников офиса не обязательна, если у них на рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда.

3. На усмотрение работодателя.

41. Нужно ли вносить в трудовой договор работника информацию об оценке профрисков?

1. Нет, не нужно.

2. Да, нужно.

3. На усмотрение работодателя.

42. Дайте определение Профессиональный риск – это...

1. Вероятность причинения вреда здоровью при исполнении работникам обязанностей по трудовому договору.

2. Вероятность причинения вреда здоровью при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

3. Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

4. Все ответы верны.

43. Дайте определение Управление профессиональными рисками – это...

1. Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себе меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению,

оценке и снижению уровней профессиональных рисков и несчастных случаях на производстве.

3. Все ответы верны.

44. *Что такое риск?*

1. Сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

2. Произведение частоты нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

3. Сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

4. Все ответы верны.

45. *Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?*

1. 35

2. 36

3. 38

4. 34

7. Нормативное и учебно-методическое обеспечение Программы.

1. Конституция РФ (принята на всенародном голосовании 12.12.1993 г.) (с поправками).

2. Трудовой кодекс РФ № 197- ФЗ от 30.12.2001 г. с изменениями и дополнениями.

3. Кодекс РФ об административных правонарушениях № 195-ФЗ от 30.12.2001 г.

4. Уголовно – процессуальный кодекс РФ №174-ФЗ от 30.12.2001 г.

5. Федеральный закон от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

8. Федеральный закон от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
9. Федеральный закон от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
10. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
11. Федеральный закон от 30.12.2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
12. Федеральный закон от 26.03.2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».
13. Федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
14. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
15. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
16. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
17. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
18. Постановление Правительства РФ от 20.05.2022 г. № 916 «Об утверждении перечня неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники».
19. Постановление Правительства РФ от 02.06.2022 г. № 1014 "О расследовании причин аварийных ситуаций при теплоснабжении".
20. Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников".

21. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 (ред. от 24.10.2022 г.) "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации".

22. Постановление Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

23. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

24. Прогноз долгосрочного социально – экономического развития РФ на период до 2036 г.

25. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 г. №823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования».

26. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 г. № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

27. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).

28. Приказ Минтруда от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

29. Приказ Минтруда от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками».

30. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г. №838н «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

31. Приказ Минтруда России от 30.11.2021 г. №838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществ-

лении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

32. Приказ Минтруда России № 406н от 17.06.2021 г. «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

33. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

34. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

35. Приказ Минтруда России № 656н от 22 сентября 2021 г. Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

37. Приказ Минтруда России № 926 от 28.12.2021г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

38. Приказ Минтруда России № 36 от 31.01.2022г. «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

39. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.

40. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

41. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

42. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

43. Приказ Минтруда России от 14.09.2021г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещения тяжестей вручную».

44. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18. Июля 2019 г. №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

45. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

46. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.11.2021 г. № 1092н "Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации".

47. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

48. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

49. Приказ Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) от 21.03.2019г. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

50. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование".

51. Приказ Минтруда России № 223н от 20 апреля 2022 г. «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

52. Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

53. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое пি-

тание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

54. Приказ Минтруда России от 29.04.2022 г. № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н».

55. Приказ Минтруда России от 29.09.2021 г. № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи».

56. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 11 февраля 2022 г. № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

57. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации».

58. Приказ Минтранса России от 12.01.2022 г. № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда

водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 г. № 424».

59. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

60. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

61. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» от 15.06.2020 г. № 343н».

62. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в метрополитене» от 13.10.2020 г. №721н».

63. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве» от 29.10.2020 г. № 758н.

64. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта» от 25.09.2020 г. № 652н.

65. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» от 18.11.2020 г. № 814н.

66. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» от 27.10.2020 г. № 833н.

67. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» от 27.11.2020 г. № 835н.

68. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» от 27.11.2020 г. № 836н.

69. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» от 28.10.2020 г. № 753н.

70. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработки водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов» от 04.12.2020 г. № 858н.

71. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» от 16.11.2020 г. № 782н.

72. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ» от 27.11.2020 г. №832н.

73. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности» от 16.11.2020 г. № 780н.

74. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» от 16.11.2020 г. № 781н.;

75. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий» от 12.11.2020 г. № 776н.

76. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» от 09.12.2020 г. № 871н.

77. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте» от 09.12.2020 г. № 875н.

78. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности» от 04.12.2020 г. № 859н.

79. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» от 19.11.2020 г. № 815н.

80. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов» от 09.12.2020 г. № 872н.

81. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи» от 07.12.2020 г. № 867н.

82. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при хи-

мической чистке, стирке, обеззараживания и дезактивации» от 27.11.2020 г. № 881н.

83. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» от 11.12.2020 г. № 882н.

84. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» от 02.12.2020 г. № 849н.

85. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве, реконструкции и ремонте» от 11.12.2020 г. № 883н.

86. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» от 07.12.2020 г. № 866н.

87. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ» от 11.12.2020 г. № 884н.

88. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов» от 15.12.2020 г. № 901н.

89. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок» от 17.12.2020 г. № 924н.

90. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ» от 17.12.2020 г. № 922н.

91. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производстве и при выполнении лесохозяйственных работ» от 23.09.2020 г. № 664н.

92. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта» от 11.12.2020 г. № 886н.

93. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» от 15.12.2020 г. № 902н.

94. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» от 15.12.2020 г. № 903н.

95. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, в зоопарках и океанариумах» от 16.12.2020 г. № 914н.

96. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях» от 18.12.2020 г. № 928н.

97. Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов» от 16.12.2020 г. № 915н.

98. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

99. Приказ Министерства Здравоохранения от 04.05.20112 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

100. «Приказ Минздрава России от 20.06.2013 г. № 388н «Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи».

101. Методические рекомендации по оценке Профессиональных Рисков № 5-11 от 25.12.2020 г. для образовательных организаций.

102. Р 2.2.1766-03. 2.2. «Гигиена труда. Руководство, по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

103. Р 50.1.088-2013 Менеджмент риска. Руководство по оценке риска для опасностей со стороны человеческого фактора.

104. Оказание первой помощи пострадавшим. Памятка. Опубликован: Управление организации информирования населения МЧС России «Объединенная редакция МЧС России» ФКУ ЦЕПП МЧС России.

105. ГОСТ Р 51897-2011/ Руководство ИСО 73:2009 Менеджмент риска.

Термины и определения.

106. ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем.
107. ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска.
108. ГОСТ 33938-2016 Определение допустимого уровня (степени) риска и опасности общеотраслевого обрабатывающего оборудования.
109. ГОСТ 12.0.002-2014 ССБТ. Термины и определения.
110. ГОСТ 12.0.003-2015 ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.
111. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. СОУТ в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
112. ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. СОУТ. Определение опасностей и оценке рисков.
113. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. СОУТ. Общие требования.
114. ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ.СОУТ. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.
115. ГОСТ 12.0.230.2-2015 ССБТ. СОУТ. Оценка соответствия. Требования.
116. ГОСТ 12.0.230.3-2016 ССБТ. СОУТ в организациях. Оценка результативности и эффективности.
117. ГОСТ 12.0.230.4-2018. СОУТ. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.
118. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Межгосударственный стандарт. ССБТ. СОУТ.
119. ГОСТ 12.0.230.6-2018 ССБТ. СОУТ. Обеспечение совместимости систему управления охраной труда с другими системами управления.
120. ГОСТ 12.2.032-78. ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования.
121. ГОСТ 12.3.002-2014. Межгосударственный стандарт. ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности.

122. ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.

123. ГОСТ 27.310-95 Анализ видов, последствий и критичности отказов.

124. ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения.

125. ИСО 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – требования и рекомендации по применению.

126. ИСО 31000:2018 «Управление рисками – Руководство».

127. ИСО 31010:2019 «Управление рисками – Методы оценки рисков».

Перечень рекомендуемой учебно-методической литературы и интернет-ресурсов.

- Журнал справочник специалиста по охране труда.

- Учебное пособие. Первая помощь.

Интернет ресурсы.

- <http://www.consultant.ru/>

- <https://www.garant.ru/>

- <https://1otruda.ru/>